

女性の活躍に関する情報公表

■ 採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

| | 区分 | 男性 | 女性 |
|-------------------|------|-------|-------|
| 2022年度 (3月末時点) | 正社員 | 92.3% | 7.7% |
| | 契約社員 | 81.5% | 18.5% |
| | パート | 83.3% | 16.7% |
| | 全体 | 83.7% | 16.3% |

■ 労働者に占める男性・女性労働者の割合

| | 区分 | 男性 | 女性 |
|-------------------|------|-------|-------|
| 2022年度 (3月末時点) | 正社員 | 87.7% | 12.3% |
| | 契約社員 | 90.7% | 9.3% |
| | パート | 94.0% | 6.0% |
| | 全体 | 91.0% | 9.0% |

■ 男女別の育児休業取得率

| | 区分 | 男性 | 女性 |
|-------------------|------|---------|---------|
| 2022年度 (3月末時点) | 正社員 | (対象者なし) | 100.0% |
| | 契約社員 | (対象者なし) | 100.0% |
| | パート | (対象者なし) | (対象者なし) |
| | 計 | 0.0% | 100.0% |

■ 男女の賃金の差異

| | 区分 | 男性の賃金に対する女性の賃金の割合 |
|-------------------|----------|-------------------|
| 2022年度 (3月末時点) | 正社員 | 72.2% |
| | 契約社員・パート | 80.0% |
| | 全体 | 82.8% |

■ 年次有給休暇取得率

| | |
|-------------------|-------|
| 2022年度 (3月末時点) | 73.8% |
|-------------------|-------|

■ 管理職に占める女性労働者の割合

| | |
|-------------------|------|
| 2022年度 (3月末時点) | 1.5% |
|-------------------|------|